

Právo na platenú dovolenku

Od 1. októbra 2008 majú pracovníci vo Veľkej Británii právo na 28 dní platenej dovolenky za každý kalendárny rok. Zamestnávateľia môžu do tohto počtu dní zahrnúť dni voľna (angl. public holidays). Vaša pracovná zmluva nemôže znížiť váš nárok na platenú dovolenku pod 28 dní, i keď vám môže priznať viac.

Ak pracujete na čiastočný úväzok alebo pracujete na dobu určitú máte právo na také množstvo dovolenky, ktoré zodpovedá vášmu pracovnému úväzku. Napríklad ak je vaša pracovná zmluva na 6 mesiacov, máte právo na 14 dní platenej dovolenky za 6 mesiacov práce.

Za jeden deň dovolenky vám musí byť vyplatená taká istá suma, ako za jeden bežný pracovný deň. Váš zamestnávateľ môže od vás žiadať, aby ste si zobrali dovolenku v určitý deň, ak tak však urobí, musí vám to oznámiť dopredu. Napríklad ak vás žiada, aby ste si zobrali jeden deň dovolenky, musí vám to oznámiť 2 dni dopredu pred týmto dátumom.

Ak vám váš zamestnávateľ odmieta povoliť platenú dovolenku, mali by ste okamžite vyhľadať pomoc.

Odborové zväzy

Členstvo v škótskom odborovom zväze vám umožní prístup k službám vysokej kvality, ktoré zahŕňajú poradenstvo týkajúce sa pracovného práva a právne zastupovanie v sporoch týkajúcich sa pracovného práva a pracovných úrazov. Odborové zväzy ochraňujú vaše práva na pracovisku, vedú vyjednávania so zamestnávateľmi a vládou.

Kde získať pomoc

Mala by vám byť poskytnutá bezplatná právna pomoc a zastupovanie v právnom centre. Ak máte nízky príjem (angl. low income), mala by vám byť poskytnutá bezplatná pomoc v miestnej advokátskej firme (angl. solicitors). Ak ste členom odborového zväzu, mali by ste ich požiadať o pomoc. Je vždy najlepšie vyhľadať pomoc čo najskôr. Ak bývate v Govanhill mali by vám poskytnúť bezplatnú pomoc v právnom centre Govanhill Law Centre.

Kontaktné údaje:

Govanhill Law Centre
168 Butterbiggins Road
Govanhill, Glasgow, G42 7AL
Telefón: 0141 433 2665
Fax: 0141 433 2984



Govanhill Law Centre is part of Govan Law Centre Trust, an independent community controlled organisation. Registered Charity No. SCO30193. Its legal work is undertaken by the independent legal practice of Dailly & Co. Solicitors, a partnership between Mike Dailly and Iain Nisbet. It is funded by the Scottish Government and receives financial support from Govanhill Housing Association, Govanhill Community Development Trust, Oxfam and UNISON.

GOVANHILL
LAW
CENTRE

PRÁVA TÝKAJÚCE SA ZAMESTNANIA: ZMLUVNÉ PODMIENKY A NÁLEŽITOSTI PRACOVNEJ ZMLUVY A MZDY



PRÁVA TÝKAJÚCE SA ZAMESTNANIA

Písomná pracovná zmluva

Podľa pracovného práva Veľkej Británie nemusíte dostať písomnú pracovnú zmluvu v plnom znení, ale máte nárok na písomné vyhlásenie, ktoré obsahuje hlavné náležitosti a podmienky, ktoré sa týkajú vášho pracovného pomeru, do 2 mesiacov od začatia práce.

Toto písomné vyhlásenie musí obsahovať informáciu o:

- výške mzdy
- dĺžke pracovnej doby
- nároku na dovolenku (počte dní dovolenky)
- pláne vyplácania nemocenských dávok
- dĺžke výpovednej lehoty
- postupe disciplinárneho konania a pravidlách na predkladanie pracovných sťažností (angl. disciplinary grievance procedures)

Pokiaľ vám váš zamestnávateľ odmietne poskytnúť toto písomné vyhlásenie mali by ste vyhľadať pomoc.

Celoštátna minimálna mzda vo Veľkej Británii

Na základe veku pracovníka sú stanovené rôzne sadzby minimálnej mzdy. Tieto sadzby od 1. októbra 2008 sú:

- dospelí (ľudia vo veku 22 rokov a viac) dostávajú plnú sadzbu 5.73 libier na hodinu (zvýšenie na 5.80 libier od októbra 2009)
- „rozvojová sadzba“ 4.77 libier na hodinu pre pracovníkov vo veku 18 až 21 rokov, vrátane (zvýšenie na 4.83 libier od októbra 2009)
- mladí ľudia, mladší než 18 rokov, ale starší než je veková hranica pre ukončenie školskej dochádzky (do vekovej hranice určenej na ukončenie školskej dochádzky spadáte až do ukončenia letného semestra školského roku, v ktorom dosiahnete vek 16 rokov) dostávajú 3.53 libier na hodinu (zvýšenie na 3.57 libier od októbra 2009)

Učni mladší ako 19 rokov nemajú nárok dostávať minimálnu mzdu. Učni, ktorí majú 19 rokov a viac, nie sú oprávnení dostávať minimálnu mzdu počas prvých 12 mesiacov praxe.

Všetci pracujúci sú oprávnení dostávať minimálnu mzdu – toto zahŕňa pracovníkov pracujúcich prostredníctvom agentúry; pracovníkov na čiastočný úväzok a pracovníkov pracujúcich na úkol.

Úradníci HM Revenue & Customs, ktorí sa zaoberajú minimálnou mzdou, môžu prešetriť váš prípad a podniknúť kroky, aby ste obdržali platbu od vášho zamestnávateľa. Zamestnávateľia, ktorí odmietajú platiť minimálnu mzdu, môžu dostať pokutu 200 libier za každého zamestnanca a môžu čeliť trestnému stíhaniu, riskujúc záznam v trestnom registri (angl. criminal record) a pokutu 5000 libier. Nevypĺcanie minimálnej mzdy sa môže počítať za protizákonné zrážky zo mzdy a mali by ste vyhľadať okamžitú právnu radu.

Nevyplatená mzda

Ak ste nedostali zaplatenú plnú mzdu, skontrolujte si výplatnú pásku. Podľa zákona vám váš zamestnávateľ musí dať výplatnú pásku (známu ako „pay slip“), ktorá musí uvádzať vašu hrubú mzdu, čistú mzdu a prehľad zrážok zo mzdy ako daň z príjmu (angl. tax) a odvody do národného poistenia (angl. national insurance).

Opýtajte sa vášho zamestnávateľa, prečo ste nedostali to, čo ste si mysleli, že ste oprávnený dostať. Ak váš zamestnávateľ urobil nejaké „zrážky zo mzdy“, iné než odvody do národného poistenia (angl. national insurance) a daň z príjmu (angl. tax), skontrolujte, či sú tieto zrážky legálne. Váš zamestnávateľ nie je oprávnený urobiť nijaké zrážky zo mzdy, až na prípady, ak:

- je to požadované a povolené zákonom, napr. daň z príjmu (angl. tax), odvody do národného poistenia (angl. national insurance)
- vaša zmluva hovorí, že je to možné, a vám bola daná kópia písomného vysvetlenia pred tým, ako bola zrážka zo mzdy vykonaná, alebo
- ste v písomnej podobe súhlasili s touto zrážkou zo mzdy

Ak vám bolo zaplatené menej alebo boli vykonané protizákonné zrážky zo mzdy, mali by ste okamžite vyhľadať pomoc.