

Kde nájsť pomoc

Mala by vám byť poskytnutá bezplatná právna pomoc a zastupovanie v právnom centre. Ak máte nízky príjem (angl. low income), mala by vám byť poskytnutá bezplatná pomoc v miestnej advokátskej firme (angl. solicitors). Je vždy najlepšie vyhľadať pomoc čo najskôr.

Ak bývate v Govanhill mali by vám poskytnúť bezplatnú pomoc v právnom centre Govanhill Law Centre.



Kontaktné údaje:

Govanhill Law Centre
168 Butterbiggins Road
Govanhill
Glasgow
G42 7AL

Telefón: 0141 433 2665

Fax: 0141 433 2984

GOVANHILL
LAW
CENTRE

PRÁVA TÝKAJÚCE SA ZAMESTNANIA: RASOVÁ DISKRIMINÁCIA



Govanhill Law Centre is part of Govan Law Centre Trust, an independent community controlled organisation. Registered Charity No. SCO30193. Its legal work is undertaken by the independent legal practice of Dailly & Co. Solicitors, a partnership between Mike Dailly and Iain Nisbet. It is funded by the Scottish Government and receives financial support from Govanhill Housing Association, Govanhill Community Development Trust, Oxfam and UNISON.



DISKRIMINÁCIA V PRÁCI

Rasová diskriminácia

Je proti zákonom , ak vás zamestnávateľ alebo agentúra diskriminuje z rasových dôvodov.

To znamená: na základe

- farby pleti
- štátnej príslušnosti
- etnickej alebo národnostnej príslušnosti.

Zákon ochraňuje všetky rasové skupiny bez ohľadu na ich rasový pôvod, farbu pleti, štátnu príslušnosť, vierovyznanie alebo etnickú príslušnosť.

Nezáleží na tom, či vás niekto diskriminuje zámerne alebo nie. Záleží na tom, či (ako dôsledok činu vášho zamestnávateľa) sa s vami zaobchádza menej priaznivo z rasových dôvodov.

Zákony proti diskriminácii v práci pokrývajú každú oblasť pracovného vzťahu. To zahŕňa nábor do zamestnania, náležitosti a podmienky pracovnej zmluvy, vyplácanie mzdy a sociálnych dávok, postavenie, chodenie na školenia, možnosť postupu a preradenia v zamestnaní, nadbytočnosť a prepustenie.

Sú štyri hlavné druhy diskriminácie:

- **priama diskriminácia** – zámerná diskriminácia (t.j. ak je nejaká práca dostupná len pre ľudí určitej rasy)
- **nepriama diskriminácia** – pracovné postupy alebo predpisy, ktoré znevýhodňujú členov určitej skupiny (napríklad zavedenie nosenia určitého odevu, bez výraznej príčiny, ktoré môže diskriminovať niektoré etnické skupiny)
- **obťažovanie** – zúčastňovanie sa, súhlasenie alebo povzbudzovanie správania, ktoré uráža niekoho iného a vytvára nepriateľskú atmosféru (ako napr. rasistické vtipy v práci)
- **prenasledovanie** – victimizácia- zaobchádzanie s niekým menej priaznivo pre to, že sa sťažoval alebo sa pridal k sťažnosti na rasovú diskrimináciu (napr. disciplinárny postup proti niekomu pre to, že sa sťažoval na diskrimináciu proti sebe samému alebo inej osobe)

Zamestnávatelia, ktorí nezastavia diskrimináciu, obťažovanie alebo šikanovanie svojich zamestnancov, porušujú zákon.

Mali by ste okamžite vyhľadať pomoc.