

Kde nájsť pomoc

Mala by vám byť poskytnutá bezplatná právna pomoc a zastupovanie v právnom centre. Ak máte nízky príjem (angl. low income), mala by vám byť poskytnutá bezplatná pomoc v miestnej advokátskej firme (angl. solicitors). Je vždy najlepšie vyhľadať pomoc čo najskôr.

Ak bývate v Govanhill mali by vám poskytnúť bezplatnú pomoc v právnom centre Govanhill Law Centre.

Kontaktné údaje:

Govanhill Law Centre
168 Butterbiggins Road
Govanhill
Glasgow
G42 7AL

Telefón: 0141 433 2665

Fax: 0141 433 2984

GOVANHILL
LAW
CENTRE

PRÁVA TÝKAJÚCE SA ZAMESTNANIA: DISKRIMINÁCIA NA ZÁKLADE POHLAVIA



Govanhill Law Centre is part of Govan Law Centre Trust, an independent community controlled organisation. Registered Charity No. SCO30193. Its legal work is undertaken by the independent legal practice of Dailly & Co. Solicitors, a partnership between Mike Dailly and Iain Nisbet. It is funded by the Scottish Government and receives financial support from Govanhill Housing Association, Govanhill Community Development Trust, Oxfam and UNISON.



Znevýhodňovanie (diskriminácia) v práci

Diskriminácia na základe pohlavia

Je proti zákonu, ak vás zamestnávateľ alebo agentúra diskriminuje (znevýhodňuje) na základe vášho pohlavia alebo pre to, že ste ženatý/ vydatá.

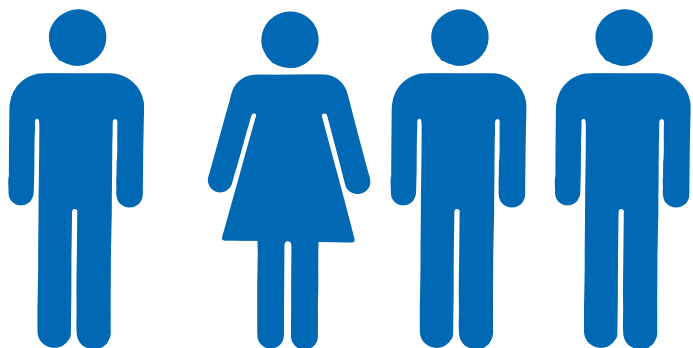
Diskriminácia môže byť „priama“ alebo „nepriama“, náhodná alebo zámerná. Ak je niekto znevýhodňovaný na základe pohlavia, rodinného stavu alebo rodu, je to protizákonné a zamestnávateľ by mal diskrimináciu zastaviť.

Zákony o diskriminácii na základe pohlavia pokrývajú všetky typy pracovníkov. Tieto zákony platia ako pre mužov, tak aj pre ženy a pre všetky typy organizácií vo Veľkej Británii.

Zákony proti diskriminácii v práci pokrývajú každú oblasť pracovného vzťahu. To zahŕňa nábor do zamestnania, náležitosti a podmienky pracovnej zmluvy, vyplácanie mzdy a sociálnych dávok, postavenie, chodenie na školenia, možnosť postupu a preradenia v zamestnaní, nadbytočnosť a prepustenie.

Sú štyri hlavné druhy diskriminácie:

- **Priama diskriminácia** – odlišné zaobchádzanie s vami kvôli vášmu pohlaviu (napr. platenie mužom viac ako ženám za vykonanie tej istej práce, prepustenie ženy zo zamestnania pre to, že povedela, že je tehotná)
- **Nepriama diskriminácia** – znevýhodňovanie z dôvodov určitých spôsobov alebo pravidiel práce (napr. stanovenie minimálnej výšky, ktoré môže diskriminovať ženy)
- **Obťažovanie** – zúčastňovanie sa, súhlasenie alebo povzbudzovanie správania, ktoré uráža niekoho iného a vytvára nepriateľskú atmosféru (ako napr. sexuálne ladené vtipy v práci)
- **Prenasledovanie – victimizácia** - zaobchádzanie s niekým menej priaznivo pre to, že sa sťažoval alebo sa pridal k sťažnosti na diskrimináciu na základe pohlavia (napr. disciplinárny postup proti niekomu pre to, že sa sťažoval na diskrimináciu proti sebe samému alebo inej osobe)



Zamestnávateľia, ktorí nezastavia diskrimináciu zamestnancov na základe rodu a pohlavia, obťažovanie alebo šikanovanie, sami porušujú zákon.

Mali by ste okamžite vyhľadať pomoc.